

Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto  
**AZIENDA ULSS N. 8 BERICA**  
Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



## DELIBERAZIONE

n. 2222

del 10-12-2021

## O G G E T T O

Preso d'atto dell'esito della verifica delle attività professionali e dei risultati raggiunti da più dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività ed ai fini dell'attribuzione del corrispondente incarico professionale nel corso del primo semestre 2021.

Proponente: UOC Gestione Risorse Umane  
Anno Proposta: 2021  
Numero Proposta: 2087

Il Direttore della U.O.C. “Gestione Risorse Umane” riferisce:

visto il C.C.N.L. 8.6.2000 II° biennio dell’Area della Dirigenza Medica e Veterinaria ed in particolare l’art. 5 che disciplina l’attribuzione dell’indennità di esclusività per i dirigenti medici al maturare dell’esperienza professionale di 5 e 15 anni ed all’esito positivo della valutazione;

richiamato l’art. 89 del CCNL dell’Area Sanità del 19 dicembre 2019 ad oggetto “*Indennità di esclusività*”;

dato atto che l’art. 89 del CCNL dell’Area Sanità del 19 dicembre 2019 ad oggetto “*Indennità di esclusività*” ha innovato il citato art. 5 prevedendo che l’esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti del S.S.N. con o senza soluzione di continuità;

richiamato l’art. 5 comma 6 del C.C.N.L. 8.6.2000 II° biennio economico dell’Area della Dirigenza Medica e Veterinaria in cui si prevede che, in caso di verifica positiva, l’attribuzione dell’indennità di esclusività decorra dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell’esperienza richiesta

visto la valutazione positiva espressa dal Collegio Tecnico di cui all’art. 57, comma 2, lett. b) e c) del CCNL 19.12.2019, come risulta dai verbali agli atti della UOC Gestione Risorse Umane;

richiamati i criteri generali che informano la valutazione professionale del personale dirigente dell’Area Sanità nonché la composizione dei Collegi Tecnici come definiti nel nuovo Regolamento Aziendale sulla Valutazione del personale dirigente dell’Area Sanità, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1131 del 5/8/2020 e ;

tenuto conto che l’esito positivo della verifica al termine del 5° anno ai sensi dell’art 59 CCNL 19.12.2019 dell’Area Sanità (*Modalità ed effetti della valutazione positiva delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti da parte del Collegio tecnico*), comma 2, lett. b) “*realizza la condizione per il passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività e per l’attribuzione di una diversa tipologia d’incarico come previsto dall’art. 18 comma 2, (Tipologie d’incarico)*” e che, ai sensi comma 2, lett. c) l’esito positivo della verifica al superamento del 15° anno di attività “*consente il passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività al maturare dell’esperienza professionale richiesta*”;

tenuto altresì conto che, sulla base di quanto previsto dal CCNL 19.12.2019 Area Sanità e nelle more della formalizzazione del relativo regolamento aziendale, continuano ad applicarsi le modalità e criteri di affidamento degli incarichi dirigenziali, così come definiti nell’ambito degli accordi sindacali del 26/3/2018 (Accordo sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali dell’Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, con definitivo recepimento dell’Accordo stesso con deliberazione del Direttore Generale approvata in data 09/05/2018) e del 18/7/2018 (Accordo sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali dell’Area della Dirigenza Sanitaria, con definitivo recepimento dell’Accordo stesso con deliberazione del Direttore Generale approvata in data 11/10/2018) e che la relativa graduazione viene definita dalla C.C.I.A. sottoscritta il 12/7/2021 e recepita con deliberazione del Direttore Generale n. 1687 del 29/9/2021;

considerato che si sono conclusi i lavori dei Collegi Tecnici dei dirigenti sottoelencati e che sono pervenute tutte le valutazioni richieste, come risulta dalla documentazione trasmessa dagli stessi agli

atti, da cui risulta che tutti i Dirigenti di seguito elencati risultano aver superato la suddetta verifica e, conseguentemente, maturano i requisiti agli effetti del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività 5/15 anni/ incarico professionale (ex art. 18, comma 1, par. II, lett. c) CCNL 18.12.2019 Area Sanità) a decorrere dalle date indicate:

NOMINATIVO	FASCIA	DISCIPLINA	DECORRENZA ECONOMICA
Bonomo Michele	5 - 15	Chirurgia Generale	01/05/2021
Cima Anna	5 - 15	Cardiologia	01/03/2021
Disco Caterina	5 - 15	Neurologia	01/06/2021
Impiombato Barbara	5 - 15	Cardiochirurgia	01/05/2021
Napetti Sara	5 - 15	Chirurgia Generale	01/06/2021
Scarpello Maria Lucia	5 - 15	Urologia	01/01/2021
Cavenaghi Massimiliano	+15	Malattie dell'Apparato Respiratorio	01/03/2021
Fabbiani Maurizio	+15	Chirurgia Generale	01/05/2021
Baccarin Monica	+15	Anestesia e Rianimazione	01/03/2021

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio - Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza

Sulla base di quanto sopra

#### IL DIRETTORE GENERALE

#### DELIBERA

- 1) di considerare le premesse parte integrante del presente provvedimento;
- 2) di prendere atto della valutazione positiva espressa in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dai dirigenti sottoelencati, come risultante dai verbali dei Collegi Tecnici, acquisiti agli atti d'ufficio, che hanno maturato i 5 anni di esperienza professionale e, conseguentemente, riconoscere il passaggio di fascia (5 anni) a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta (art. 5 C.C.N.L. 8.6.2000 II° biennio dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria);
- 3) di attribuire, per le motivazioni espresse in premessa, ai dirigenti sottoelencati un incarico di specialista dirigente formato, a decorrere dalla data indicata e per un quinquennio sulla base di quanto previsto dall'art. 19, comma 4, CCNL Area Sanità e tenuto conto del nuovo Accordo Integrativo Aziendale sottoscritto il 12/7/2021 e recepito con deliberazione del Direttore Generale n. 1687 del 29/9/2021:

Dirigente /Disciplina	Decorrenza incarico professionale di specialista dirigente formato (+5 anni)
(matr. 10061) Bonomo Michele Chirurgia Generale	01/05/2021
(matr. 21830) Cima Anna	01/03/2021

Cardiologia	
(matr. 10079) Disco Caterina Neurologia	01/06/2021
(matr. 9904) Impiombato Barbara Cardiochirurgia	01/05/2021
(matr. 9928) Napetti Sara Chirurgia Generale	01/06/2021
(matr. 21841) Scarpello Maria Lucia Urologia	01/01/2021

4) di prendere atto della valutazione positiva espressa in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dai dirigenti sottoelencati, come risultante dai verbali dei Collegi Tecnici, acquisiti agli atti d'ufficio, che hanno maturato i 15 anni di esperienza professionale e, conseguentemente, riconoscere il passaggio di fascia (15 anni) a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta (artt. 5 CC.CC.NN.LL. 8.6.2000 II° biennio dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, e dell'Area della Dirigenza S.P.T.A.);

5) di attribuire, per le motivazioni espresse in premessa, ai dirigenti sottoelencati un incarico di natura professionale consolidata >15 anni, a decorrere dalla data indicata e per un quinquennio sulla base di quanto previsto dall'art. 19, comma 4, CCNL Area Sanità tenuto conto del nuovo Accordo Integrativo Aziendale sottoscritto il 12/7/2021 e recepito con deliberazione del Direttore Generale n. 1687 del 29/9/2021:

Dirigente /Disciplina	Decorrenza incarico di natura professionale consolidata (+15 anni)
(matr.11494) Fabbiani Maurizio Chirurgia Generale	01/05/2021
(matr. 12710) Baccarin Monica Anestesia e Rianimazione	01/03/2021

6) di prendere atto della valutazione positiva espressa in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dal Dott. Cavenaghi Massimiliano ( già titolare di un incarico di Alta Specializzazione "Fisiopatologia respiratoria"), come risultante dal verbale del Collegio Tecnico, acquisito agli atti d'ufficio, che ha maturato i 15 anni di esperienza professionale e, conseguentemente, riconoscere il passaggio di fascia (15 anni) a decorrere dall'01/03/2021 ;

7) di precisare che il contratto di incarico è sottoscritto entro il termine massimo di trenta giorni salvo diversa proroga stabilita dalle parti le parti. In mancanza di consenso da parte del dirigente alla scadenza del termine non si può procedere al conferimento dell'incarico e, in assenza della sottoscrizione del contratto, non potrà essere erogato il relativo trattamento economico;

8) di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

\*\*\*\*\*

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo  
(App.to dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario  
(App.to dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
(App.to Per il dr. Giampaolo Stopazzolo – dr.ssa Chiara Francesca Marangon)

IL DIRETTORE GENERALE  
(F.to digitalmente Maria Giuseppina Bonavina)

---

Il presente atto è eseguibile dalla data di adozione.

Il presente atto è **proposto per la pubblicazione** in data 11-12-2021 all'Albo on-line dell'Azienda con le seguenti modalità:

Oggetto e contenuto

---

Copia del presente atto viene inviato in data 11-12-2021 al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 14.9.1994, n. 56).

IL RESPONSABILE PER LA GESTIONE ATTI  
DELL'UOC AFFARI GENERALI